

**ALLEGATO 5 “Scheda di attribuzione del punteggio” – Azione 1.1**

<b>Nome e cognome</b>	<b>Ragione sociale</b>
<b>CUAA (codice unico aziende agricole)</b>	<b>P.IVA/Codice fiscale</b>
<b>Titolo del Progetto</b>	

<b>Principio di selezione “Tipologia del destinatario finale del servizio”</b>						
<i>Critero di priorità</i>	<i>Critero di assegnazione (descrizione):</i>	<i>Cumu labilità</i>	<i>Punteggio bando</i>	<i>Auto valutazione punteggio beneficiario</i>	<i>Punteggio verificato dal GAL</i>	<i>Punteggio da verificare a collaudo</i>
Giovani agricoltori	Progetto Formativo che prevede che per la sua attivazione almeno 1/3 dei suoi partecipanti siano giovani agricoltori, come individuati nell'allegato 2 del presente bando NOTE:	No	20			Si
Imprenditori agricoli singoli o associati, loro coadiuvanti e partecipi familiari, dipendenti agricoli	Progetto Formativo che prevede che per la sua attivazione almeno 1/3 dei suoi partecipanti siano persone che operano in qualità di imprenditore, coadiuvante e partecipe familiare, dipendente agricolo in imprese singole oppure in consorzi, società tra imprese, reti e contratti di rete di imprese con P.IVA agricola alla data di iscrizione al corso, come individuati nell'allegato 2 del presente bando NOTE:	No	16			Si
Imprenditori, lavoratori subordinati e assimilati, professionisti, persone fisiche interessate ad attivare azioni di sviluppo rurale coerenti con la Strategia di SLTP, nei settori della manifattura artigianale e dei servizi, con particolare riferimento al turismo	Progetto Formativo che prevede che per la sua attivazione almeno 1/3 dei suoi partecipanti siano imprenditori, lavoratori subordinati e assimilati, professionisti, persone fisiche interessate ad attivare azioni di sviluppo rurale coerenti con la Strategia di SLTP, in imprese dei settori della manifattura artigianale e dei servizi, con particolare riferimento al turismo, come individuate nell'allegato 2 del presente bando NOTE:	No	10			Si
Amministratori pubblici, dipendenti della PA ed altri soggetti pubblici e privati che operano nella promozione della cultura e della valorizzazione ambientale interessati ad attivare azioni di sviluppo rurale coerenti con la Strategia di SLTP	Progetto Formativo che prevede che per la sua attivazione almeno 1/3 dei suoi partecipanti siano ricompresi in almeno una di queste tipologie: - dipendenti o amministratori di enti pubblici, - soci di enti di diritto privato senza scopo di lucro, con finalità statutarie coerenti con i temi della promozione della cultura e della valorizzazione ambientale, - interessati ad attivare azioni di sviluppo rurale coerenti con la Strategia di SLTP. NOTE:	No	8			Si
<b>Punteggio totalizzato per il principio di selezione “Caratteristiche del beneficiario”</b>			<b>20</b>			

<b>Principio di selezione “Caratteristiche dell’investimento”</b>						
<i>Critério di priorità</i>	<i>Critério di assegnazione (descrizione):</i>	<i>Cumu labilità</i>	<i>Punteggio bando</i>	<i>Auto valutazione punteggio beneficiario</i>	<i>Punteggio verificato dal GAL</i>	<i>Punteggio da verificare a collaudo</i>
Interventi formativi riconducibili alla SUB AZIONE A	Progetto Formativo che assicura un numero di ore concernenti tematiche riconducibili alle tipologie indicate al paragrafo 3.1, lett. c) del bando superiore al 50% del monte ore complessivo del Progetto	Si	50			Si
Interventi formativi riconducibili alla SUB AZIONE B	Progetto Formativo che assicura un numero di ore concernenti tematiche riconducibili alle tipologie indicate al paragrafo 3.1, lett. d) del bando superiore al 50% del monte ore complessivo del Progetto		40			Si
Interventi formativi riconducibili alla SUB AZIONE C	Progetto Formativo che assicura un numero di ore concernenti tematiche riconducibili alle tipologie indicate al paragrafo 3.1, lett. e) del bando superiore al 50% del monte ore complessivo del Progetto		30			Si
NOTE:						
Intervento realizzato nell’ambito della Strategia Aree Interne del Tesino	Progetto Formativo promosso nell’ambito dell’area progetto <sup>1</sup> della Strategia Aree Interne del Tesino	Si	15			No
	Progetto Formativo promosso nell’ambito dell’area strategica <sup>2</sup> della Strategia Aree Interne del Tesino		1			
	NOTE:					
<b>Punteggio totalizzato per il principio di selezione “Caratteristiche dell’investimento”</b>			<b>65</b>			

<sup>1</sup> Comuni di Castello Tesino, Cinte Testino e Pieve Tesino

<sup>2</sup> Tutti i Comuni della Comunità di Valle Valsugana e Tesino non compresi nell’area progetto.

Principio di selezione “Qualità dell’intervento proposto”						
Criterio di priorità	Criterio di assegnazione (descrizione):	Cumu labilità	Punteggio bando	Auto valutazione punteggio beneficiario	Punteggio verificato dal GAL	Punteggio da verificare a collaudo
Coerenza del Progetto Formativo con gli obiettivi della Strategia	Compatibilità e rispondenza del Progetto Formativo rispetto ai fabbisogni formativi necessari a dare attuazione alle Azioni promosse dalla Strategia di SLTP	Sì	1-6			No
	NOTE:					
Qualificazione del corpo docente	Progetto formativo con una percentuale superiore al 60% delle ore previste svolte da docenti altamente qualificati nel settore o materia oggetto del corso. Per docenti altamente qualificati si intende: <input type="checkbox"/> docenti in ruolo del sistema universitario/scolastico; <input type="checkbox"/> personale inquadrato, ai sensi del CCNL, da almeno due anni, come dirigente di ricerca, ricercatore, tecnologo; <input type="checkbox"/> personale con esperienza almeno quinquennale nella formazione, che abbia svolto attività di docenza presso enti di formazione accreditati per almeno cinque anni negli otto anni precedenti alla data di pubblicazione del bando; <input type="checkbox"/> personale con comprovata esperienza professionale almeno quinquennale.	Sì	3			No
	<i>A giustificazione del punteggio è allegato Curriculum Vitae, firmato dal docente dal quale risulti facilmente desumibile l'esperienza del docente valevole ai fini del punteggio</i>	NOTE:				
	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO					
Modalità di valutazione dell'apprendimento	Introduzione nel Progetto Formativo di metodi di valutazione dell'apprendimento iniziale	Sì	2			Sì
	<i>A giustificazione del punteggio è riportato sul PIANO AZIENDALE il metodo di valutazione dell'apprendimento</i>	NOTE:				
	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO					
	Introduzione nel Progetto Formativo di metodi di valutazione dell'apprendimento in itinere	Sì	1			Sì
<i>A giustificazione del punteggio è riportato sul PIANO AZIENDALE il metodo di valutazione dell'apprendimento</i>	NOTE:					
<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO						
Qualificazione dell'organismo di formazione	Progetto presentato da un organismo di formazione accreditato con esperienza di almeno 5 anni nella formazione continua della/e materie oggetto del Progetto Formativo proposto	Sì	3			No
	<i>A giustificazione del punteggio è allegato Curriculum Vitae dell'Organismo di Formazione, firmato dal Legale Rappresentante, dal quale risulti facilmente desumibile l'esperienza valevole ai fini del punteggio</i>	NOTE:				
	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO					
<b>Punteggio totalizzato per il principio di selezione “Qualità dell’intervento proposto”</b>			<b>15</b>			

## RIEPILOGO PUNTEGGI

Al fine dell'inserimento nella graduatoria di finanziabilità le istanze presentate devono conseguire un **punteggio minimo pari a 15 punti** dei quali almeno 5 devono essere raggiunti con i criteri relativi al principio di selezione "Qualità dell'intervento proposto".  
Cap 5.1, lett b) del bando.

<i>Principio di selezione</i>	<i>Punteggio bando</i>	<i>Auto valutazione punteggio beneficiario</i>	<i>Punteggio verificato dal GAL</i>
<i>"Tipologia del destinatario finale del servizio"</i>	20		
<i>"Caratteristiche dell'investimento"</i>	65		
<i>"Qualità dell'intervento proposto"</i>	15		
<i>Totale</i>	100		

Luogo e data

Firma per esteso del Legale Rappresentante

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_